



[FIRST NAME] [LAST NAME]
 [ADDRESS-1]
 [ADDRESS-2]
 [CITY], [STATE], [ZIP]

[DATE]

ACTUALIZACIÓN IMPORTANTE DEL PROGRAMA
Por favor, lea toda esta carta.
Contiene información importante sobre los salarios de los PCA y cómo lo podría afectar.

Estimado/a [First Name] [Last Name]:

A partir del 1 de abril de 2025, MassHealth presentará aumentos en las tarifas salariales de los Asistentes de Cuidados Personales (PCA) en el Programa de PCA de MassHealth. Las tarifas se basan en las horas que ha trabajado como PCA en el Programa de PCA de MassHealth desde el año 2008.

¿Qué es la tarifa por antigüedad?

La tarifa por antigüedad es un plus salarial que se agrega a su salario base por hora. La tarifa por antigüedad se basa en el número de horas que usted trabajó como PCA desde el año 2008.

Existen cinco escalas distintas para el pago de la tarifa por antigüedad. Para ser elegible para obtener estas tarifas, usted debe:

- haber completado la Orientación para el Nuevo PCA (NHO) o bien
- estar exento de tomar la NHO debido a que ha trabajado como PCA desde el año 2013.

Las escalas de la tarifa por antigüedad y los salarios se indican a continuación:

Escala de tarifa por antigüedad	Horas trabajadas como PCA desde el año 2008	La tarifa horaria por antigüedad (Se refiere a la cantidad que un PCA recibirá, <i>sumada</i> a su salario base)	Salario por hora del PCA (Después de completar la NHO o si está exento de completar la NHO)
Escala 1	de 0 a 3,640 horas	\$0.00 por hora	\$19.50
Escala 2	de 3,641 a 7,280 horas	+\$0.60 por hora	\$20.10
Escala 3	de 7,281 a 12,740 horas	+\$1.20 por hora	\$20.70

Escala 4	de 12,741 a 18,200 horas	+\$1.80 por hora	\$21.30
Escala 5	de 18,201 horas o más	+\$2.40 por hora	\$21.90

¿A partir de cuándo entrará en vigor la tarifa por antigüedad?

La tarifa por antigüedad se pagará a los PCA que sean elegibles para las fechas de servicio que empiecen el 1 de abril de 2025, únicamente si el PCA completó la NHO o si está exento de completar la NHO debido a que ha trabajado como PCA desde el año 2013, como mínimo.

¿Soy elegible para recibir la tarifa por antigüedad?

A partir del 1 de abril de 2025, completar la Orientación para el Nuevo PCA (NHO) es un requisito de elegibilidad para recibir los aumentos y la escala de la tarifa por antigüedad, a menos que usted esté exento de completar la NHO.

A partir del 1 de abril de 2025, si completó la NHO o si está exento de completar la NHO, usted recibirá su pago según la escala correspondiente de la tarifa por antigüedad, la cual se basa en el número de horas que haya trabajado.

¿Cuál es mi tarifa por antigüedad?

Según nuestros archivos de sus horas trabajadas en el Programa de PCA entre el 1 de enero de 2008 y el 30 de septiembre de 2024:

- Usted completó la NHO en [XXX] (o si está exento —No se aplica el requisito— está exento de completar la NHO).
- Usted ha trabajado [XXX] horas.

Año	Horas trabajadas	Año	Horas trabajadas	Año	Horas trabajadas
2008		2014		2020	
2009		2015		2021	
2010		2016		2022	
2011		2017		2023	
2012		2018		2024 (hasta el 30 de septiembre)	
2013		2019			

- A partir de la fecha indicada en este aviso, usted será elegible de recibir la tarifa por antigüedad que aumentará su salario por hora en \$[XX].
- A partir del 1 de abril de 2025, su nueva tarifa por hora será de \$ [XXX].

A partir del 1 de abril de 2025, usted verá en su cheque de pago el total de sus horas trabajadas. Puede consultar su cheque de pago para ver sus horas trabajadas actuales.

Por favor, tenga en cuenta que el total de horas trabajadas indicado anteriormente solo considera las horas hasta el 30 de septiembre de 2024. Esto implica que, si usted sigue trabajando más horas como PCA y acumula horas antes del 1 de abril de 2025, es posible que pase a una escala salarial superior y que sea elegible para recibir la tarifa por antigüedad después de que complete la NHO (si no está exento de completar la NHO).

¿Cómo calculó MassHealth las horas trabajadas?

MassHealth utilizó dos fuentes de datos para calcular sus horas trabajadas desde el año 2008.

Fuente 1: Los formularios W-2 (del 2008 al 2014)

- Los formularios W-2 incluyen los salarios que están sujetos a los Impuestos Federales.
- Para determinar las horas anuales, MassHealth dividió el total de los salarios indicados en el formulario W-2 por la tasa promedio del salario de cada año calendario.

Fuente 2: Historial de cheques del Intermediario Fiscal (FI) (del 2015 al presente)

- El historial de cheques incluye todas las horas diurnas, nocturnas y regulares que trabajó un PCA.

¿Qué debo hacer si no estoy de acuerdo con el cálculo que hizo MassHealth de mis horas trabajadas?

MassHealth está colaborando con el Sindicato de los PCA para crear un proceso para que los PCA soliciten una revisión del cálculo de sus horas trabajadas. Visite la siguiente página web para obtener más información: <https://tempusunlimited.org/seniority-rate/>

¿Debería hacer algo ya mismo para asegurarme de ser elegible para recibir la tarifa por antigüedad?

No hay nada que usted deba hacer de manera anticipada antes de que la tarifa por antigüedad entre en vigor. La tarifa se aplicará automáticamente a su salario base a partir del 1 de abril de 2025.

¿Qué sucede si tengo preguntas?

Si usted tiene preguntas, por favor, comuníquese con el Consumidor empleador o visite el sitio web de Tempus FI para obtener más información: <https://tempusunlimited.org/seniority-rate/>

Si no puede hallar en línea la información que buscaba, llame a Tempus FI al (877) 479-7577 o envíe un correo electrónico a Tempus FI en MAFMS@tempusunlimited.org

Si usted es un Consumidor o un representante, por favor, consulte la carta sobre el Contrato colectivo de trabajo (CBA) que le enviamos este verano o comuníquese con su Agencia de Supervisión de Cuidados Personales (PCM) para obtener respuestas.